

Oudere medewerkers

Blijvend waardevol

Van mensen wordt steeds meer verwacht dat ze langer doorwerken. Van alle werkenden bereikt echter maar een klein gedeelte de pensioengerechtigde leeftijd. Een belangrijke vraag is daarom: 'hoe zorgen we dat oudere medewerkers waardevol blijven voor onze organisatie?' In een werkconferentie met oudere maar ook jongere medewerkers, leidinggevenden en HRM'ers worden obstakels en kansen voor een waardevolle inzet van de oudere medewerker in beeld gebracht. Bewuste maar ook onbewuste (voor-)oordelen worden bespreekbaar. Het uiteindelijke doel is gezamenlijk kansen te ontdekken en te benutten voor een continue waardevolle inzet van oudere medewerkers.

Toegevoegde waarde: gedeelde bewustwording van kansen en belemmeringen voor langere inzet oudere medewerkers.

Efficiënte werkconferenties

Procesversneller

Een rode draad in deze serie instrumenten is de procesversneller: elke deelnemer kan direct reageren via een toetsenbord op een vraag of stelling. De Procesversneller is een snel en flexibel in te zetten instrument, dat gezamenlijke beeldvorming in elke fase van het veranderingsproces mogelijk maakt. Aan het einde van een sessie zijn de resultaten direct digitaal beschikbaar. Met de Procesversneller als basis ontwikkelt Exelix instrumenten op maat.

Toegevoegde waarde: snelheid, effectiviteit en actieve betrokkenheid.

De ervaring van anderen

Velen hebben van deze instrumenten al gebruik gemaakt. Keer op keer blijkt dat zélf bijdragen aan veranderen leuk en inspirerend is:

'Wat daar staat is van mij.'

'Het is veel meer voor me gaan leven.'

'In 2 dagen hebben we gedaan waar we normaal 4 jaar over doen.'

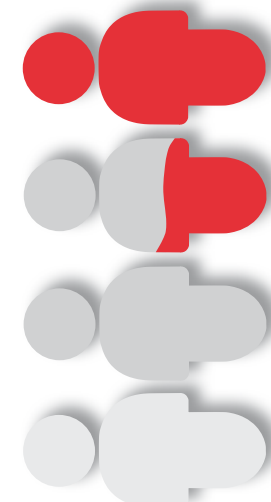
Ons Personal Development Seminar leert je om verantwoordelijkheid te nemen voor je eigen ontwikkeling. Via Actief Veranderen neem je rechtstreeks verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van de organisatie waarin je werkt. Niet alleen, maar samen.

Meer weten?

Neem dan contact met ons op.

Exelix
Personal Development

Postbus 9093
1180 MB Amstelveen
Tel.: +31 (0) 297 368 998
www.exelix.nl
info@exelix.nl



Actief
Veranderen

Strategisch Y-model

In een interactieve werkconferentie creëer je gezamenlijk een beeld van de gewenste koers: welke doelen stellen we onszelf? Met welke resultaten zijn we straks tevreden? Maar eerst kijk je om je heen en stel je opnieuw scherp voor welke klanten en belanghebbenden je organisatie er echt toe doet. Waar staat de organisatie voor, wat is het totale pakket aan diensten en producten en sluit dat nog aan op de vraag uit de omgeving? Natuurlijk is het ook goed te kijken naar de inrichting van de eigen organisatie: sterktes en zwaktes, gedragscode, sturing en procesinrichting zijn enkele onderwerpen die de revue passeren. Het resultaat van de werkconferentie wordt direct vastgelegd in een gedragen meerjaren bedrijfsplan of afdelingsplan.

Toegevoegde waarde: gezamenlijke focus op doel, output en inrichting van de organisatie.

Verandervermogen

In de spiegel kijken valt soms mee en soms tegen... Het instrument Verandervermogen biedt een spiegel voor de eigen cultuur: een confrontatie die leidt tot bewustwording. Aan de hand van voorbeeldsituaties geeft een dwarsdoorsnede uit de organisatie aan wat men ziet als sterke of zwakke punten met betrekking tot Effectieve Sturing en Verandermanagement, GroepsEffectiviteit en Persoonlijke Effectiviteit. De optelsom van ieders kijk op de cultuur geeft inzicht in het vermogen om te kunnen veranderen. Een centrale vraag is natuurlijk wat iedere deelnemer zelf denkt te kunnen bijdragen aan het versterken van dit Verandervermogen.

Toegevoegde waarde: inzicht in én acceptatie van 'remmers' in de cultuur die verandering in de weg kunnen staan.

Dat doe ik liever zelf!

Of je nu leidinggeeft of niet, veranderingen komen op je af.

'De organisatie verandert en jij moet mee.'

Komt dat bekend voor? Of ben je misschien degene die dat van jouw medewerkers verwacht? Maar hoe zou dat voelen, veranderd worden?

Waarschijnlijk niet zo prettig. Zelf de eigen kennis en creativiteit inzetten om bij te dragen aan organisatieverandering is immers veel uitdagender. Zelf aan de kar trekken geeft meer voldoening dan er achter blijven hangen.

Die kar trek je natuurlijk niet alleen. Organizationalverandering is altijd samen veranderen. Exelix biedt daarom mogelijkheden om in groepsverband actief vorm te geven aan organisatieverandering.

Werkplaats Ervaringsleren

Van leidinggevend én van medewerkers wordt steeds meer gevraagd de klant nog centraler te stellen. Soms vraagt dat om forse aanpassingen in de organisatie. Of na een fusie moeten processen op elkaar worden aangepast. Wat is ieders rol? Wat moet er anders en waarom? Om daar grip op te krijgen kun je in een Werkplaats Ervaringsleren de nieuwe werkwijze samen met collega's naspelen. Dit gebeurt aan de hand van situaties uit de eigen praktijk. Een voorbeeld is de aanvraag voor een bouwvergunning van een groot bedrijvencomplex. Blijft de klant in beeld? Is er regie?

Toegevoegde waarde: het nieuwe organisatiemodel echt begrijpen en het ontdekken van verbeterpunten.