

# Mensen kiezen opnieuw!

## Het sleutelwoord is: motivatie

Het succes van uw organisatie valt of staat met gemotiveerde medewerkers. En tegelijk is die motivatie moeilijk te sturen. Juist op de belangrijkste succesfactor heeft u de minste grip. Hier heeft u werkelijk een uitdaging liggen...

Echte motivatie komt van binnen uit en is het resultaat van een -doorleefde- keus. Niet iets dat u als manager even regelt met een goed gesprek. En toch ligt daar precies uw mogelijkheid tot sturing en beïnvloeding: u kunt uw medewerkers uitnodigen opnieuw te kiezen! Opnieuw, maar nu voor de volle 100%. Voor hun huidige werk, een andere positie binnen - of een enkele keer zelfs buiten - de organisatie.

PDS, een vierdaags seminar persoonlijke ontwikkeling, daagt mensen uit opnieuw naar zichzelf te kijken en op zoek te gaan naar wat hen drijft of blokkeert. In die periode komt men tot een dieper en geïnternaliseerd antwoord op de vraag wat hen motiveert en beweegt. Mensen nemen dan opnieuw verantwoordelijkheid - voor zichzelf en dus ook voor hun inzet binnen de organisatie.

## Personal Development Seminar

Het Personal Development Seminar (PDS) is een intensieve residentiële opleiding. Van woensdag tot en met zaterdag is men ondergedompeld in een proces dat vol zit met ontdekkingen, confrontaties en keuzemomenten. In deze non-sense training worden mensen zich opnieuw bewust van hun specifieke mogelijkheden en vaardigheden. Wie ben ik? Waar ben ik sterk in en waar minder? Wat wil ik echt? Welke keuzes maak ik professioneel en privé? Waar neem ik echt verantwoordelijkheid voor? Het eindresultaat bestaat uit medewerkers die zichzelf beter hebben leren kennen, opnieuw keuzes maken en vanuit deze keuzes zich positief en pro-actief inzetten voor de organisatie.

PDS is geen vrijblijvende training: men kiest er voor en wordt ook tijdens de training voortdurend uitgenodigd om in de spiegel te kijken en nieuwe ervaringen op te doen. Het strakke -en in de afgelopen 20 jaar doorontwikkelde- programma staat er garant voor dat mensen dat ook doen, in vrijheid en met respect en in harmonie met zichzelf en de omgeving.

## Het juiste moment voor PDS?

'Deze training is altijd de moeite waard' zou een wat erg gemakkelijk antwoord zijn, hoewel niet minder waar. PDS heeft vooral rendement wanneer het wordt ingezet als instrument bij:

### *Veranderingsprocessen*

Vaak zetten verandermanagers PDS in als strategisch instrument om hun veranderingsproces te ondersteunen en te versterken. Na PDS kiest men opnieuw en is dan vaak extra gemotiveerd zich in te zetten voor de verandering. De energie die vrijkomt wordt zo gericht ingezet voor noodzakelijk geachte veranderingsprocessen. Actieve ondersteuning en participatie is het resultaat; het type draagvlak dat onontbeerlijk is voor het realiseren van veranderingen en vernieuwingen in organisaties.

### *Preventie*

Juist ook in perioden van inkrimping of reorganisatie wordt de mentale weerbaarheid van de medewerkers op de proef gesteld. Het risico op 'afhaken' of zelfs volledig uitvallen is dan niet denkbeeldig. De training zorgt in deze fase voor meer en hernieuwd zelfvertrouwen bij medewerkers. Mensen leren 'anders kijken': problemen en obstakels veranderen in kansen en mogelijkheden. En wie zich tot dan toe vooral slachtoffer voelde neemt opnieuw het heft in handen.

### *Personeelsmanagement*

Als manager bent u eindverantwoordelijk voor de output die medewerkers realiseren. De lat wordt daarbij steeds hoger gelegd. Zo'n kwalitatief hoogwaardige output vraagt om continue investeren in 'het menselijk kapitaal'. PDS is niets meer of minder dan een diepte-investering. Met name voor individuele medewerkers, die in de dagelijkse gang van zaken dreigen vast te lopen of op het punt staan een nieuwe, bewuste stap op de carrière-ladder te zetten (in de breedte of de diepte), kan PDS de noodzakelijke steun in de rug bieden.

## Meer informatie?

Wilt u meer informatie over de mogelijkheden die PDS kan bieden voor uw organisatie, neem dan vrijblijvend contact met ons op. Wij zijn te bereiken op onderstaand adres:

Meer resultaat met minder energie

exelix

### Exelix

Postbus 9093, 1180 MB Amstelveen.  
Telefoon +31(0)297 368 998  
E-mail [info@exelix.nl](mailto:info@exelix.nl)  
Web [www.exelix.nl](http://www.exelix.nl)